



ประกาศโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจความในมาตรา ๖ ววรรค ๑ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ ก.ค.ศ.ได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคารได้จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคารเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคารจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. นางชุตินา ปราบมนตรี	ผู้อำนวยการ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสุริโย แก้วเกิดมี	รองผู้อำนวยการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวสุกัญญา นามวงษา	ครู	กรรมการ
๔. นางยุพรีกษ์ พรหมภักดิ์	ครู	กรรมการ
๕. นายนิรันดร์ อรปัญญา	ครู	กรรมการ
๖. นางยุวรี เพ็ชรตา	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวนารีนาท ห่อไทสง	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวเบญจมาศ ปวงสุข	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางชุตินา ปราบมนตรี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร



ประกาศโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร

เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

.....

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ ก.ค.ศ. และข้อกำหนดทางจริยธรรมของโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตน โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคารจึงประกาศแนวปฏิบัติแนว
ปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามเอกสารแนวทางในการประพฤติตน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางชุตินา ปราบมนตรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมในทางที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) และเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และสำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ของโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคารจึงได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาดังนี้

หลักการ	ควรกระทำ Do's	Don'ts ไม่ควรกระทำ
๑. ส่งเสริมสนับสนุนและพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศโดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	๑. แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ ๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีและเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแสดงออกซึ่งความภูมิใจในชาติและยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔. และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศ ๒. กระทำการอันจะทำลายความมั่นคงและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. แสดงพฤติกรรมลบหลู่ดูแคลนศาสนาที่ตนเองไม่นับถือ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมมีจิตสำนึกที่ดีคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้เกี่ยวข้องโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้งและมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน	๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความจริงใจตรงไปตรงมารักษาประโยชน์ของทางราชการและพื่อรับการตรวจสอบ ๒. มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการผู้เรียนผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง ๓. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาชีพและจริยธรรมทางวิชาการ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียนผู้ร่วมงานผู้รับบริการชุมชนและสังคมโดยคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน	๑. แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน ๒. หลีกเลียงกฎหมายและขายช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๓. กล้าคิดกล้าตัดสินใจกล้าแสดงออกและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบทำโดยไม่ยอม	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๒. รับผิดชอบและยอมรับผลต่อการกระทำของ	๑. เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมขัดศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีต ประเพณีอันดีงามของสังคมไทย

หลักการ	ควรกระทำ Do's	Don'ts ไม่ควรกระทำ
<p>กระทำสิ่งใดๆที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเองยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>ตนเองอธิบายสิ่งที่ตนเองปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p> <p>๓.ริเริ่มคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนโดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>๔.กล้าเสนอความเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๕.ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม</p>	<p>และละเมิดกฎหมาย</p> <p>๒.ไม่รายงานหรือแจ้งเหตุในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดการทุจริตหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ</p>
<p>๔.มีจิตอาสาคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้งมีความเสียสละและมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่/เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน สังคมอย่างเหมาะสม</p>	<p>๑. ปฏิเสธการเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมที่ตนเองไม่ได้รับผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง</p>
<p>๕.มุ่งมั่นอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐและสนองประโยชน์ทางราชการ</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ และมีการติดตามผลงานต่อเนื่องเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย</p> <p>๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>๓. มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงาน ทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงาน รวมทั้งพร้อมที่จะชี้แจง อธิบายเหตุผลให้ผู้รับบริการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าใจด้วยความเต็มใจ</p> <p>๕. มุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ</p> <p>๖. ปรับปรุงวิธีการและกระบวนการทำงานให้</p>	<p>๑. ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย</p> <p>๒. ใช้วัสดุ อุปกรณ์ของทางราชการอย่างสิ้นเปลือง</p> <p>๓. นำวัสดุ อุปกรณ์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๔. ก้าวก้าว ใสร้ายผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลอื่นๆ เพื่อให้ได้รับความอับอาย หรือเกิดความเสียหาย</p>

หลักการ	ควรกระทำ Do's	Don'ts ไม่ควรกระทำ
	<p>เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานโดยสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ</p> <p>๗. ปฏิบัติงานประสานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้องรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการเพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>	
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างด้านเชื้อชาติศาสนา เพศอายุสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคปราศจากอคติ</p> <p>๒. ให้บริการด้วยความเต็มใจ และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p> <p>๓. ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ หรือข้ออ้างด้านความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศอายุสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจและสังคมความเชื่อทางการเมือง</p>	<p>๑. รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ</p> <p>๒. มีอคติต่อผู้ร่วมงานผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นๆ โดยแสดงออกถึงพฤติกรรมเลือกปฏิบัติที่ชัดเจน</p> <p>๓. ปฏิบัติต่อนักเรียนและผู้ที่มาติดต่อขอรับบริการ เพื่อนร่วมงานผู้บังคับบัญชาอย่างไม่เท่าเทียมและมีอคติ</p>
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย</p>	<p>๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยคำนึงถึงจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่</p> <p>๒. น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหลักคำสอนทางศาสนา จรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม</p> <p>๓. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามหลักประชาธิปไตย เคารพกฎหมายและมีวินัย</p> <p>๔. อุทิศร่างกายแรงใจผลักดันงานภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จจนเป็นที่ประจักษ์</p> <p>๕. ประพฤติปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของสังคมไทย รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุน และเข้าร่วมกิจกรรมที่ดีงามของไทยด้วยความภาคภูมิใจ</p> <p>๖. ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความรอบคอบมี</p>	<p>๑. หลีกเลียง/ไม่เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กร และหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการและขอความร่วมมือ</p> <p>๒. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง และมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. กระทำการอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ภาพลักษณ์ขององค์กร หน่วยงานและวิชาชีพ</p>

หลักการ	ควรกระทำ Do's	Don'ts ไม่ควรกระทำ
	<p>สติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ในการตัดสินใจ และเลือกใช้วิธีการแก้ปัญหาที่เหมาะสม จนเป็นที่ยอมรับ ศรัทธาและเชื่อถือ</p>	
<p>๘.ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพ สิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงานผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้องไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามเพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล</p>	<p>๑. รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ เพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ และเอาใจใส่</p> <p>๒. ให้ความร่วมมือในการป้องกันและคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นทุกรูปแบบ เช่น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ การเสพสิ่งเสพยัดติ การถูกทำร้ายร่างกายและจิตใจ</p> <p>๓. ไม่แสวงหาผลประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ</p> <p>๔. ยกย่อง ชมเชย และแสดงความยินดีต่อผู้เรียนผู้รับบริการเพื่อนร่วม งานผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่ประสบความสำเร็จด้วยความรู้สึกจริงใจ</p>	<p>๑.ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่า และปฏิบัติตนไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ</p> <p>๒.นำข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ข้อด้อย ของผู้เรียน ผู้รับบริการ เพื่อนร่วม งานผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมาล้อเลียนเพื่อให้เกิดความอับอายเสียหายหรือเกิดผลกระทบต่อจิตใจ</p> <p>๓.ว่ากล่าวให้ร้าย ดำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง รังแก ผู้เรียนผู้รับบริการ เพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ด้วยความอิจฉาริษยา</p> <p>๔.แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำ คุกคามหรือแสดงพฤติกรรมในลักษณะที่เป็นการคุกคามทางเพศ ต่อนักเรียนเพื่อนร่วมงานหรือผู้รับบริการผู้เกี่ยวข้อง</p>


โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ขอให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน ได้ยึดถือแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับประพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำไป ประพฤติและปฏิบัติ ต่อไป



(นางชุตินา ปราบมนตรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร

กิจกรรม มอบทุนการศึกษา



โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร


ทุนการศึกษา

ขอขอบคุณ







นายสุธิตา ปราชมนต์
ผู้อำนวยการโรงเรียน



นายสุทธิโย แก้วใจดี
รองผู้อำนวยการโรงเรียน


คุณอรอนงค์ กุหลาบเพชร
และ
คุณหมอบลิรัตน์ วัจนทอง

วันพฤหัสบดี ที่ 15 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2567

วันที่ 15 สิงหาคม 2567 โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร ได้รับความอนุเคราะห์ทุนการศึกษาจาก **คุณอรอนงค์ กุหลาบเพชร** และ **คุณหมอบลิรัตน์ วัจนทอง** ติ่งพี่เก่าโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร จำนวน 10,000 บาท เพื่อเป็นทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนยากจน ซึ่งได้ดำเนินมอบทุนการศึกษาจำนวน 20 ทุน เป็นที่เรียบร้อย โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคารขอขอบพระคุณผู้ใหญ่ใจดีทั้งสองท่านมาก ณ โอกาสนี้ และขออำนวยการอำนวยความสะดวก ความจริงยิ่ง ๆ ขึ้นไป

--ขอขอบพระคุณ--




26 หมู่ 12 อ.ทุ่งฝน อ.ทุ่งฝน
จังหวัด อุตรดิตถ์ 41810

042-268036

WEBSITE FACEBOOK





โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร

ทุนการศึกษา

ขอขอบคุณ





นายสุธิตา ปราชมนต์
ผู้อำนวยการโรงเรียน



นายสุทธิโย แก้วใจดี
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ทุนการศึกษา
วิมแม่แห่งชาติ

วันพร ที่ 7 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2567




วันที่ 7 สิงหาคม 2567 โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร ได้รับความอนุเคราะห์ทุนการศึกษาจาก **คุณเฉลิมมงคลคุณครูวันดี อรรถมไทย** จำนวน 16 ทุน **คุณฉวีนิธิวัลเอกอาทิตย์ กำลังเอก** จำนวน 20 ทุน **คุณทองคุณครูเด่นชัย - คุณครูผ่องใส จันทร์สมคอย** จำนวน 19 ทุน และ **คุณคุณครูมินา ศรีกลองดี** จำนวน 5 ทุน เพื่อเป็นทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนเรียนดี และนักเรียนยากจน ซึ่งได้ดำเนินมอบทุนการศึกษาจำนวน 60 ทุน เป็นที่เรียบร้อย โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคารขอขอบพระคุณทุกท่านมาก ณ โอกาสนี้ และขออำนวยการอำนวยความสะดวก ความจริงยิ่ง ๆ ขึ้นไป

--ขอขอบพระคุณ--




26 หมู่ 12 อ.ทุ่งฝน อ.ทุ่งฝน
จังหวัด อุตรดิตถ์ 41810

042-268036

WEBSITE FACEBOOK



กิจกรรมการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ



กิจกรรม วันแม่แห่งชาติ ๒๕๖๗



กิจกรรม วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗



โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร

จดหมายข่าว

เรื่องเล่าชาว ท.จ.



นายสุริโย แก้วทกคมี รองผู้อำนวยการโรงเรียน

นางชุตติมา ปราบมนตรี ผู้อำนวยการโรงเรียน

ค่ายครอบครัวคุณธรรม นำสังคมเป็นสุข
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ฉบับที่ 31 วันจันทร์ ที่ 22 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2567



นางชุตติมา ปราบมนตรี ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร มอบหมาย **นางสาวสุดารัตน์ แสงสิทธิ์** นำนางสาวรุจิรา เสมามิ่ง นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 ประธานสภานักเรียน เป็นตัวแทนเครือข่ายวิมลธรรมจังหวัดอุดรธานี เข้าร่วมอบรม ค่ายครอบครัวคุณธรรมนำสังคมเป็นสุข วันที่ 17-19 กรกฎาคม 2567 ณ เซ็นเตอร์พ้อยท์ เทอร์มินอล 21 จังหวัดนครราชสีมา จัดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม



28 หมู่ 12 ต.ทุ่งฝน อ.ทุ่งฝน
จังหวัด อุดรธานี 41310



042-268036

WEBSITE FACEBOOK

