

รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

<p>รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลแบบมีส่วนร่วม กลยุทธ์ระดับแผนงานที่ ๑ จัดระบบบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็น ธรรม</p>	
<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจของครูและบุคลากรต่อระบบบริหารงานบุคคล ค่าเป้าหมาย : ๑. โครงสร้างการบริหารงานบุคคลสอดคล้องตามระบบคุณธรรมให้เกิดความเสมอภาค ๒. ร้อยละ ๕๐ ของครูและบุคลากร โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร</p>	
<p>โครงการ/กิจกรรม : ๑. จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทางการบริหารบุคคล ๒. จัดระบบและขั้นตอนการปฏิบัติงานของครูและบุคลากร ผู้รับผิดชอบ : นางยุวี เพ็ชรตา</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน : การจัดระบบบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม พบว่า โรงเรียนได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรในการดำเนินงานตามโครงสร้าง โดย คำนึงถึงศักยภาพและความสามารถของแต่ละบุคคล รวมทั้งสอบถามความพึงพอใจจากครูที่บุคลากร สรุปรายเสนอต่อ ผู้บริหารพิจารณา ก่อนออกคำสั่งแต่งตั้ง</p>	
<p>งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ๑.๐๐๐ บาท</p>	
<p>ปัญหาและอุปสรรค</p>	
<p>ข้อเสนอแนะ</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : เอกสารคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่พิเศษ</p>	

<p>รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลแบบมีส่วนร่วม กลยุทธ์ระดับแผนงานที่ ๒.บริหารบุคลากรให้เพียงพอ เหมาะสม</p>	
<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของอัตราว่างที่ได้รับการสรรหาครบถ้วนตามแผนการสรรหาอัตรากำลังประจำปี          ค่าเป้าหมาย : ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน ๑ ตำแหน่งซึ่งเป็นค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	
<p>โครงการ/กิจกรรม : ๑.สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง จัดจ้างบุคลากรปฏิบัติงานให้เพียงพอ เหมาะสมเพื่อให้เกิดการพัฒนา          สถานศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ          ผู้รับผิดชอบ : นางสาวเบญจมาศ ปวงสุข</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระหว่างเดือน          มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้เท่ากับ ร้อยละ ๐ ของค่าเป้าหมาย          การสรรหานักการ-ภารโรง และแม่บ้าน ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้เท่ากับ          ร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมาย</p>	
<p>งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ๓๓๒,๐๐๐ บาท (ค่าจ้างนักการ-ภารโรง และแม่บ้าน)</p>	
<p>ปัญหาและอุปสรรค</p>	
<p>ข้อเสนอแนะ</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : ๑.ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบริหารอัตรากำลัง          ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖          ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การจ้างนักการ ภารโรง แม่บ้าน โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร</p>	

<p>รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๓ ส่งเสริม และพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ</p>	
<p>กลยุทธ์ระดับแผนงานที่ ๑.จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ</p>	
<p>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของครูและบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม สัมมนาศึกษาดูงาน          ๒. จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่โรงเรียนจัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ          ค่าเป้าหมาย : ๑. ร้อยละ ๕๕ ของครูและบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม สัมมนาศึกษาดูงาน ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายในปีพ.ศ.๒๕๖๖          ๒. จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่โรงเรียนจัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากร อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ภาคเรียน</p>	
<p>โครงการ/กิจกรรม : ๑. กิจกรรมประชุม สัมมนาศึกษาดูงาน          ๒ กิจกรรมอบรมการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ          ผู้รับผิดชอบ : นางสาวนรินาท ห่อไธสง</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานส่งเสริม และพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ พบว่า          ๑. ครูและบุคลากรเข้ารับการอบรมทั้งแบบ onsite และแบบ online จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละได้เท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมาย          ๒. โรงเรียนจัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา จำนวน ๑ เรื่อง          ๓. โรงเรียนจัดกิจกรรมศึกษาดูงานด้านการจัดการศึกษาอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง</p>	
<p>งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ๓๕,๐๐๐ บาท</p>	
<p>ปัญหาและอุปสรรค</p>	
<p>ข้อเสนอแนะ</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : ๑. คำสั่งการเดินทางไปราชการของครูและบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๖          ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อบรม พัฒนาศึกษาดูงาน          ๓. รายงานโครงการ/กิจกรรมเสริมทักษะที่เลี้ยงที่ปรึกษาในชุมชนจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การถ่ายทอดองค์ความรู้การเป็นพี่เลี้ยงที่ปรึกษาในพื้นที่ภายใต้โครงการครอบครัวพลังบวก</p>	
<p>รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน

<p>กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๓ ส่งเสริม และพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ระดับแผนงานที่ ๔. สร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรมีทัศนคติต่อวิทยฐานะและความสามารถที่สูงขึ้นมีภูมิใจกับผลงานของตนเอง</p>
<p>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของครูและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายนอกและภายในสถานศึกษา</p> <p>๒ จำนวนครั้งของครูและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายนอกและภายในสถานศึกษา</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ครูและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายนอกและภายในสถานศึกษา ๑ ครั้ง/ภาคเรียน ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>โครงการ/กิจกรรม : ๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : นางสาวเบญจมาศ ปวงสุข และนางสาวลลิตา มูลเสนา</p>
<p>ผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินการสร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายนอกและภายในสถานศึกษา ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ พบว่า มีครูและบุคลากรจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกจำนวน ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้เท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมาย</p>
<p>งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ๕,๐๐๐ บาท</p>
<p>ปัญหาและอุปสรรค -</p>
<p>ข้อเสนอแนะ</p>
<p>หลักฐานอ้างอิง : ๑. คำสั่งการเดินทางไปราชการของครูและบุคลากร</p> <p>๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อบรม พัฒนาศึกษาดูงาน</p> <p>๓. รายงาน โครงการ/กิจกรรมเสริมทักษะที่เลี้ยงที่ปรึกษาในชุมชนจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์และจัดนิทรรศการงานมหกรรมตลาดนัดคุณธรรมและสันติภาพ “อุดรธานีหม่องนี้สำหรับทุกคน”</p>

<p>รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร ปี พ.ศ.๕๖๖</p>	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๓ ส่งเสริม และพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กลยุทธ์ระดับแผนงานที่ ๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูรักและศรัทธาในอาชีพครู ภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	
<p>ตัวชี้วัด : ๑.จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูรักและศรัทธาในอาชีพครู ภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒.จำนวนครั้งที่โรงเรียนดำเนินการประชาสัมพันธ์ แสดงความชื่นชมยินดีต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ค่าเป้าหมาย : โรงเรียนจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ความชื่นชมยินดีต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยวิธีการที่หลากหลายและหลายช่องทาง ๑ ครั้ง/เดือนซึ่งเป็นค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	
<p>โครงการ/กิจกรรม : ๑.ประกาศ ประชาสัมพันธ์ความดีของครูและบุคลากรผู้สาคูธรรมชนอย่างสม่ำเสมอ ผู้รับผิดชอบ : นางยุวี เพ็ชรตา และนางสาวลลิตา มูลเสนา</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน : โรงเรียนจัดทำจดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ประกาศผลงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้เท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมาย</p>	
<p>งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ๕,๐๐๐ บาท</p>	
<p>ปัญหาและอุปสรรค</p>	
<p>ข้อเสนอแนะ</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : ๑.เกียรติบัตรครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างเดือน มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒ ภาพถ่าย”</p>	

<p>รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๓ ส่งเสริม และพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ระดับแผนงานที่ ๖.สร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	
<p>ตัวชี้วัด : ๑.จำนวนกิจกรรมที่สร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๒.จำนวนครูและบุคลากรที่ถูกลงโทษทางวินัยและอาญา</p> <p>ค่าเป้าหมาย :๑. มีกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>๒. ไม่มีครูและบุคลากรที่ถูกลงโทษทั้งทางวินัยและอาญา</p>	
<p>โครงการ/กิจกรรม : ๑.กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และการนิเทศภายในแบบกัลยาณมิตร</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : นางสาวเบญจมาศ ปวงสุข และนางสาวลลิตา มูลเสนา</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน : โรงเรียนจัดกิจกรรมการนิเทศภายในครอบคลุมการปฏิบัติงานที่ ๔ ฝ่าย และงานจัดการเรียนการสอน ครอบคลุมทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้</p>	
<p>งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ๑๕,๐๐๐ บาท</p>	
<p>ปัญหาและอุปสรรค ครูมีคาบสอนจำนวนมาก การนิเทศ กำกับ ติดตามทำได้ไม่ทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นปัจจุบัน</p>	
<p>ข้อเสนอแนะ</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : ๑.คำสั่งการนิเทศภายใน</p>	

<p>รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๓ ส่งเสริม และพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กลยุทธ์ระดับแผนงานที่ ๗.สร้างบรรยากาศแห่งความสุขภายในโรงเรียน</p>	
<p>ตัวชี้วัด : ๑.ร้อยละของครูและบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน ค่าเป้าหมาย :๑.ร้อยละ ๕๕ ของครูและบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน</p>	
<p>โครงการ/กิจกรรม : จัดสภาพแวดล้อมให้มีบรรยากาศที่เหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ของครูและบุคลากร และจัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์สำนักงานให้ครบถ้วน เพียงพอ เหมาะสม ผู้รับผิดชอบ : นางสาวเบญจมาศ ปวงสุข และนางสาวลลิตา มูลเสนา</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน : การสำรวจความพึงพอใจต่อการจัดสภาพแวดล้อม และบรรยากาศแห่งความสุขภายในโรงเรียน พบว่า ครูร้อยละ ๕๕ มีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน</p>	
<p>งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ๑๕,๐๐๐ บาท</p>	
<p>ปัญหาและอุปสรรค ครูมีคาบสอนจำนวนมาก การนิเทศ กำกับ ติดตามทำได้ไม่ทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นปัจจุบัน</p>	
<p>ข้อเสนอแนะ</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : ๑. ภาพถ่ายสภาพแวดล้อมในโรงเรียน</p>	



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

จำนวนครูและบุคลากร	จำนวน(คน)	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหาร		
๑.๑ ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	๑	
๑.๒ รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	๑	
๒. ครู แยกตามวิทยฐานะ		
๒.๑ ครูชำนาญการพิเศษ	๑๘	
๒.๒ ครูชำนาญการ	๓	
๒.๓ ครูยังไม่มีความเชี่ยวชาญ	๘	
๓ พนักงานราชการ	๓	
๔. ครูจ้าง(สพฐ.)	๑	
๕. ครูจ้าง(บำรุงการศึกษา)	๑	
รวมทั้งหมด	๓๖	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ.๒๕๖๖

ครูเข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-



(นางชุตินา ปราบมนตรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร